**Модуль 2**

**ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ И СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ**

Москва

2020

Содержание:

Виды детских пособий, и как их получить 4

Декретный отпуск 6

Финансовая сторона декрета. 8

Материнский капитал 9

Где получить сертификат на материнский капитал? 10

Куда вложить материнский капитал 10

Налоговые вычеты на обучение детей 12

Заключение 14

Приветствуем Вас на специальном модульном курсе для женщин по повышению финансовой грамотности!

С его помощью Вы узнаете основы управления личным и семейным бюджетом, научитесь контролировать расходы и доходы, получать дополнительные средства для бюджета, узнаете, какие Вам доступны льготы и пособия от государства. Мы уделили особое внимание таким важным темам, как отпуск по уходу за ребенком, льготы и пособия для молодых матерей и многодетных семей, подготовка к пенсии с учетом перерывов в трудовом стаже в связи с рождением детей, уходом за больными или пожилыми родственниками и по другим причинам.

Получите основную информацию по всем важным аспектам управления личными финансами, практические рекомендации, полезные ссылки и контакты в одном источнике – быстро и удобно.

Приходите на наши очные и онлайн-занятия, чтобы не только ознакомиться с модулями в удобном формате, но и получить ответы на вопросы от наших экспертов.

*Подготовлено по заказу Министерства финансов Российской Федерации в ходе реализации совместного Проекта Российской Федерации и Международного банка реконструкции и развития «Содействие повышению уровня финансовой грамотности населения и развитию финансового образования в Российской Федерации» в рамках «Конкурсной поддержки инициатив в области развития финансовой грамотности и защиты прав потребителей».*

**Авторский коллектив:**

Русакова И.А., Ишмуратова И.А.

**Под редакцией** Блискавки Е.А.

Если раньше совмещать понятия «дети» и «деньги» было как минимум кощунственно, то сегодня они приобретают актуальную взаимосвязь. Декретные выплаты, оплата образования ребенка, распоряжение материнским капиталом – эти и другие вопросы волнуют настоящих и будущих мам.

# Виды детских пособий, и как их получить

В нашей стране выплачивается несколько видов детских пособий. Есть федеральные программы, то есть те, которые регулируются в Федеральном законе РФ, а есть региональные, или, как их еще называют, губернаторские. Размер региональных выплат и порядок их получения в разных областях отличаются, так как регулируются они органами власти субъектов нашей страны. Также пособия бывают ежемесячными, то есть выплачиваются каждый месяц в течение длительного времени; и единовременными, то есть сумма выдается один раз.

Проблема в том, что многие мамы знают только о ежемесячных декретных выплатах и пособиях по уходу за детьми во время отпуска после родов. Что же они упускают?

*Екатерина из Белгорода в положении уже не первый раз и ждет возвращения мужа со службы в армии. Постоянно жаловалась на отсутствие денег и возмущалась, что государство забрало единственного кормильца семьи. Получала она только декретные выплаты на своего годовалого сына, пока ей не рассказали о том, что она не использует и половины положенных ей пособий, которые могли бы стать хорошим финансовым подспорьем.*

Изучили ли Вы все возможные для вас пособия?

Основные федеральные пособия, одинаковые для всех жителей России:

1. Работающие молодые мамы могут получить единовременное пособие, если они встанут на учет в медицинское учреждение до 12-й недели беременности. Размер пособия с 1 февраля 2020 года составляет 675 рублей 15 копеек. Размер выплаты определяют на дату начала отпуска по беременности и родам. Сумма пособия увеличивается на районные коэффициенты, если их применяют в местности, где находится организация. Следующие изменение пособия будет 1 февраля 2021 года.

Необходимые для этого и следующих пособий документы можно найти на сайте фонда социального страхования: <http://fss.ru/> или в их филиалах. Именно этот фонд и выплачивает пособия.

2. Жены военных, проходящих службу по призыву, с 1 февраля 2020 года могут рассчитывать на единовременное пособие в размере 28511 рублей 40 копеек. Однако при подаче заявления на это пособие Ваш срок беременности должен составлять не менее 180-ти дней. Екатерина из нашего примера вполне могла получить эти пособия еще в первую свою беременность. Указанное пособие выплачивается независимо от наличия права на иные виды государственных пособий гражданам

3. Следующее пособие – одно из самых известных – по беременности и родам, его нередко называют «декретными». Его можно получить, если Вы работаете или очно обучаетесь либо проходите военную службу по контракту. Это пособие могут получать и безработные мамы, с условием, что они были уволены из-за ликвидации организации в течение года, предшествовавшего дню признания их безработными. На это пособие могут рассчитывать и женщины, усыновившие ребенка.

Размеры этого пособия могут быть разными, и выплачивается оно только матерям.

Размер декретных выплат зависит от статуса получательницы:

* Работающие женщины получают пособие в размере 100% среднего заработка;
* Уволенные в связи с ликвидацией организации – в размере 300 рублей;
* Студентки – в размере стипендии;
* Военнослужащие-контрактницы – в размере денежного довольствия.

Если стаж застрахованной женщины составляет менее шести месяцев, она может рассчитывать на пособие в размере не выше [МРОТ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_15189/535e603c06e2f0fc337a8bd7cdd2893697825986/) (с 1 января 2020 года – 12 130 рублей).

Если сотрудница является совместителем и в течение двух предшествующих лет трудилась у одних и тех же работодателей, то пособие по беременности и родам в 2020 году ей платят оба работодателя.

Минимальный размер пособия в 2020 г. составляет 55830,60 руб., а максимальный (при расчете из 140 дней) - 322191 рубль 80 копеек. При осложнениях или многоплодной беременности период увеличивается.

4. Мать или отец **с 1 февраля 2020 года** также могут получить единовременное пособие по рождению ребенка в размере 18004 рублей 12 копейки. Если вы проживаете в регионе, где применяется районный коэффициент, то размер пособия увеличится на районный коэффициент.

5. Во время декретного отпуска молодым мамам также полагается ежемесячное пособие по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет. Размер пособия может варьироваться, и в большей степени он зависит от того, работали вы до родов или нет. Для работающих размер пособия составляет 40% от среднего заработка. Минимальные размеры такого пособия по уходу за первым, вторым и последующими детьми с 1 июня 2020 г. составляют 6752 рубля в месяц, а максимальный размер пособия по уходу - 27984,67 рублей в месяц.

Право на пособие в указанном размере имеют:

* матери, уволенные в период беременности в связи с ликвидацией организации;
* матери, отцы, опекуны, обучающиеся по очной форме;
* родственники, ухаживающие за ребенком в случае лишения матери и (или) отца родительских прав.

[Минимальный размер](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_354459/b004fed0b70d0f223e4a81f8ad6cd92af90a7e3b/#dst100013) ежемесячного пособия по уходу за ребенком [с 1 июня](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_354459/447cb52266ccd39fb054b7e8392441f3b165ffe7/#dst100231) равен 6 752 руб.

Ежемесячная выплата на детей до 3-х лет.

С 2018 года в России действует закон об ежемесячных выплатах на первого и второго ребенка. В 2020 году - это пособие, которое могут получать семьи с доходом менее 2 региональных прожиточных минимумов на каждого члена семьи. С 2020 года пособие на первого и второго ребенка можно получать, пока ему не исполнится три года. Ежемесячное пособие могут получать семьи, в которых первый или второй ребенок родился или усыновлен в период с 1 января 2018 года до 31 декабря 2022 года. На третьего ребенка или детей, рожденных до 2018 года, пособие не назначается.

На первого ребенка пособие платят из федерального бюджета. Заявление для назначения выплаты нужно подавать в органы соцзащиты.

На второго ребенка сумму ежемесячной выплаты вычитают из материнского капитала. Чтобы получить пособие, нужно подать заявление в отделение ПФР. Если семья планирует распорядиться материнским капиталом другим способом, можно направить его на погашение ипотеки или образование детей, не обращаясь за ежемесячной выплатой на второго ребенка. Если такая выплата уже назначена, в любой момент можно от нее отказаться.

Ежемесячная выплата на ребенка от 3-х до 7 лет.

Если среднедушевой доход семьи меньше регионального прожиточного минимума, на каждого ребенка в возрасте с 3 до 7 лет включительно можно получать ежемесячное пособие. Оно составит половину прожиточного минимума на ребенка, установленную на второй квартал предыдущего года.

Попробовать рассчитать свое пособие вы можете на специальных калькуляторах на таких сайтах, как:

* портал Фонда социального страхования РФ - [http://portal.fss.ru](http://portal.fss.ru/)
* сайт о субсидиях - [http://subsidii.net](http://subsidii.net/)
* сайт для детей от компании Mail.ru - [https://deti.mail.ru](https://deti.mail.ru/)

6. Для семей военных и военнослужащих с 1 февраля 2020 г назначается ежемесячное пособие в размере 12219,17 рублей. Этим пособием может воспользоваться жена военнослужащего, проходящего службу по призыву.

7. И последний вид пособий, которым может воспользоваться молодая мама, – это ежемесячные компенсационные выплаты по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет.Его размер – 50 рублей в месяц (для тех, кто начал получать данное пособие до 2020 года), а после 1 января 2020 г. пособие не назначается.

Как видите, суммы пособий сильно разнятся. Некоторые совсем небольшие, но и получить их не очень сложно, а копейка рубль бережет.

Важно помнить, что если Вы как минимум два года трудились на двух работах по совместительству, то пособие по беременности и родам Вам платят оба работодателя, а вот пособие по уходу за ребенком – один, какой именно – решать Вам.

А есть такие мамы, которым просто не сидится на месте и во время декрета. *Так, москвичка Ирина решила выйти на работу, когда ее дочке был год. Естественно, она рассчитывала и работать, и получать пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет. Но оказалось, что с выходом на работу выплата пособия прекратилась, так как Ирина сама завершила свой отпуск по уходу за дочкой на полгода раньше отведенного. Такая ситуация немногих устраивает. Однако выход нашелся. Женщина просто договорилась на неполный рабочий день. По закону в этом случае она может получать и зарплату, и пособие.* Точно так же получать пособие по уходу и зарплату можно, если вы работаете на дому.

**Как посчитать пособия**

Конечно, всем нам хотелось бы заранее просчитать все выплаты на ребенка. Однако это попросту невозможно. А вдруг родится двойня, или, не дай Бог, организация, в которой трудится будущая мать, закроется, или законодательство введет новые пособия или изменит старые. Тогда и суммы выплат будут другими. Все подробно узнать Вы сможете в департаменте социальной защиты населения вашей области или на его официальном сайте:

<http://www.rosmintrud.ru>

или в Фонде социального страхования населения. Их сайт: http://fss.ru/

Все федеральные пособия прописаны в Федеральном законе РФ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей». Его можно купить в книжном магазине или найти на сайтах:

* сайт Консультант Плюс – <http://www.consultant.ru>[/](http://www.consultant.ru/)
* информационно-правовой портал Гарант - [http://www.garant.ru](http://www.garant.ru/)
* сайт Фонда Социального страхования - <http://fss.ru/index.shtml>

**Отказ в выплате пособий**

Если вдруг в соцзащите Вам отказали в выплате пособий, то в первую очередь внимательно пересмотрите этот закон и документы, которые Вы подавали. Собрали ли Вы все нужные бумаги? Подходит ли Ваша семья под условия пособий? Для ежемесячных пособий по уходу за ребенком необходимо соблюсти множество условий, в числе которых уровень дохода семьи. Одна из самых частых причин отказа в выплате пособий – несоответствующий уровень дохода семьи (попросту высокий). *Так, Марии из Москвы отказали в выплатах уже потому, что она была зарегистрированной владелицей двух домов. И это законно, так как недвижимость тоже учитывается при определении дохода семьи.*

Часто с отказами сталкиваются студенты. *Московской студентке Анне, не взявшей академический отпуск, отказали в выплате пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. Однако по закону она может получать пособие, продолжая учиться. Чтобы добиться справедливости, она обратилась за консультацией к юристу, при помощи которого подала в суд и выиграла его. Поэтому очень важно прочитать причину отказа выплаты пособия и сверить ее со статьей федерального закона.*

# Декретный отпуск

Итак, мы с Вами подошли к вопросу о декрете, времени, когда самая главная работа женщины – быть мамой и заботиться о малыше.

Декретный отпуск – это отпуск, предоставляемый до и после рождения ребенка. Будущим и молодым мамам предоставляются отпуск «по беременности и родам» и отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет, а потом – и до 3-х лет, все вместе и есть декрет. При кажущейся простоте вопрос декрета нередко вызывает ряд трудностей.

Год назад Анна из Санкт-Петербурга окончила вуз и устроилась на высокооплачиваемую работу. Совсем недавно она узнала прекрасную новость: в ее семье скоро будет малыш. От коллег с детьми она уже была наслышана о примерной сумме декретных выплат. Но когда девушка вышла в декрет, суммы пришли совсем другие – меньшие. Радостные хлопоты сменились вопросом, о котором она и не задумывалась раньше: а сколько надо проработать, чтобы без особых финансовых потерь уйти в декрет? Оказалось, что декретные выплаты рассчитываются по зарплате за последние два года. А она проработала всего лишь год. Поэтому и выплаты ей рассчитывались не по ее высокой зарплате, а по минимальному размеру оплаты труда – 7,500 тысяч рублей. Где же она могла заранее узнать обо всех тонкостях декретного отпуска и его выплатах?

**Трудовой кодекс**

Все вопросы, касающиеся декрета, такие как его продолжительность, размеры пособий, проблемы совпадения отпуска обычного и декретного освещены в Трудовом кодексе РФ. Его Вы можете купить в любом книжном магазине или киоске, а также скачать в интернете:

<http://www.trudkod.ru/>

<http://www.consultant.ru/>

В статьях 255 «Отпуск по беременности и родам» и 93 «Неполное рабочее время» указана самая важная информация для будущих мам.

Отпуск по беременности и родам длится 140 дней. Будущей маме предлагают 70 дней отпуска до родов, и 70 – после рождения малыша.

*Екатерина из первого примера родила ребенка на 10 дней раньше установленного срока, то есть из 70 дней отпуска до родов она не использовала 10. Поэтому оставшиеся дородовые дни отпуска присоединили к послеродовым. А все потому, что этот отпуск исчисляется суммарно и предоставляется маме ребенка полностью независимо от дней, использованных до родов. Поэтому после родов девушка была в отпуске 80 дней.*

**Особые случаи**

В реальной жизни случиться может все что угодно, поэтому у мам с осложненными родами или у женщин, беременных двойней и больше, отпуск по беременности и родам соответственно дольше на 20–30 дней.

**Как же отпуск?**

А что же делать с обычным ежегодным отпуском? Его можно использовать прямо перед отпуском по беременности и родам и после него, а также после отпуска по уходу за ребенком. И в отличие от пособий, предоставление ежегодного отпуска не зависит от вашего стажа работы.

Мы уже рассматривали пример с молодой мамой, которая рано вышла на работу после родов. Поэтому, если вы предоставите работодателю медицинское заключение с соответствующей рекомендацией, то можете выходить на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.

**С чего начинать**

Для будущих мам первый раз уйти в декрет зачастую большая проблема: как отнесутся на работе? Куда идти за справками? Какие вообще справки нужны? В первую очередь, для того, чтобы уйти в отпуск по беременности и родам, Вам нужно принести на работу или по месту учебы листок о нетрудоспособности. Он выдается в женской консультации на сроке беременности 30 недель.

## Финансовая сторона декрета.

Конечно, уход будущей мамы с работы на немалый срок зачастую сильно подкашивает семейный бюджет. Но государство не оставляет нас совсем без денег в этот период.

Как мы уже говорили, во время декрета можно получать пособие по беременности и родам, а в дальнейшем и пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за все время отпуска по беременности и родам. То есть Вам разом выплатят всю сумму, а не будут перечислять каждый месяц. Это пособие зависит от размера заработной платы.

Для расчета пособия по беременности и родам учитываются доходы за два предыдущих полных календарных года. Например, если вы станете мамой в 2020-м году, расчет будет вестись по доходам 2018-го и 2019-го года. Ниже приводится примерная схема, по которой можно самостоятельно определить приблизительный размер пособия, если вы уходите в декрет в 2020-м году:

**(заработок за 2018 г. + заработок за 2019 г.) / 730 дн. ) \* 140 дн.**

Это годовые заработки за последние два года, поделенные на 730 дней и умноженные на 140 дней отпуска. При осложненных родах или при рождении двух и более малышей отпуск может длиться 156 дней или 196.

Для сравнения, по этой схеме вы можете рассчитать пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет:

**(заработок за 2018 г. + заработок за 2019 г.)/730 дн)\* 30,4 дн. \* 40 %**

При этом необходимо учитывать предельные размеры среднего дневного заработка, которые не могут быть больше:

2020 г. - 2 301,37 рублей;

2019 г. - 2 150,68 рубля;

2018 г. - 2 017,81 рублей.

Если больше, то выплачивается максимальная величина пособия.

Очень важно учитывать, что, если Вы в это время имели «больничные листы», то из зарплаты вычитается оплата больничных листов, и, соответственно, из 730 дней вычитаются «больничные» дни.

Конечно же, такой расчет не всегда применим к каждой матери, так как декретные выплаты зависят еще и от количества детей. Так, например, когда в семье рождается третий ребенок, она получает статус «многодетной» и вправе рассчитывать на дополнительные субсидии.

Важно помнить, что Вам не могут выплачивать и пособие, и полную заработную плату. То есть, если Вы решите работать на полную ставку до момента рождения ребенка, то и получать, соответственно, будете только свою зарплату. Пособие же Вам выдадут, если вы уйдете в декретный отпуск.

**Для индивидуальных предпринимателей**

Частный бизнес в нашей стране активно развивается: фотоуслуги, наращивание ногтей, косметические услуги, рукоделие и многое другое. Выплачивают ли им пособия? Например, любая рукодельница, оформившая ИП и делавшая взносы в Фонд социального страхования, также может получать пособия по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет, а потом – и до 3-х лет. Расчет выплат для таких мам будет вестись уже по другим формулам, уточнить которые можно в фонде социального страхования вашей области и на его сайте: <http://fss.ru>.

**В декрет или еще поработать?**

А вот еще одна проблемная ситуация. Допустим, Вы решили, что сохранить как можно дольше зарплату Вам выгоднее, чем уйти пораньше в декрет. Как будут рассчитываться декретные выплаты, если мама решила воспользоваться отпуском по беременности и родам буквально за 10 дней до дня рождения ребенка? Тогда ваш отпуск по беременности и родам может составлять 75–80 дней, а не 140. И выплатят за этот период только пособие по беременности и пособие по рождению ребенка за 70 дней.

# Материнский капитал

Наше государство поддерживает молодых мам не только пособиями, выплачиваемыми во время беременности и первые годы жизни ребенка. Более 10 лет в нашей стране действует небезызвестная программа «Материнский (семейный) капитал».

В 2020 году данная программа претерпела существенные изменения. До 1 января 2020 г. материнский капитал можно было получить только на второго и последующих детей (единовременно при рождении второго ребенка). С 1 января 2020 года материнский капитал можно получить и на первого, и на второго и на третьего ребенка.

С 2020 года условия материнского капитала для семей с детьми значительно изменились:

• на первого ребенка, если он родился или усыновлен в 2020 году или позже, сумма материнского капитала в 2020 году составит 466 617 рублей;

• при рождении второго ребенка в 2020 г. - 616 617 рублей;

• если третий или последующий ребенок родился в 2020 году, а раньше права на материнский капитал не было, семья сможет получить сертификат на 616 617 рублей.

Если второй или последующий ребенок родился до 2020 года, материнский капитал семья получит на прежних условиях, но с учетом индексации — 466 617 рублей в 2020 году.

Получить его может как мама, так и отец ребенка, и не только они.

Право на получение сертификата на материнский капитал имеют определенные категории лиц:

1. Женщины, имеющие гражданство РФ и родившие (усыновившие) второго или третьего ребенка или последующих детей, начиная с 1 января 2007 года, если ранее они не воспользовались данным правом. Важно, что ребенок, давший право на материнский капитал, также должен иметь российское гражданство.
2. Мужчины, имеющие гражданство РФ и являющиеся единственными усыновителями второго, третьего ребенка или последующих детей, при условии, что они не воспользовались ранее данным правом, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу, начиная с 1 января 2007 года.
3. Мужчины независимо от наличия гражданства РФ и являющиеся отцами или усыновителями ребенка в случаях смерти женщины, объявления ее умершей, лишения ее родительских прав в отношении ребенка, давшего право на получение материнского капитала, а также если женщина совершила в отношении своего ребенка умышленное преступление.
4. Несовершеннолетний ребенок (дети в равных долях) или учащийся по очной форме обучения ребенок до достижения им 23-летнего возраста, при прекращении права на дополнительные меры государственной поддержки отца / усыновителя или женщины, являющейся единственным родителем/усыновителем.

Материнский капитал – это Федеральная программа, рассчитанная на одну выплату за всех детей. Однако если Вы станете или уже стали счастливой мамой троих и более детей, можете рассчитывать на единовременные региональные выплаты за третьего и каждого следующего ребенка. Уточнить их размер можно в органах социальной защиты. Решение об этих выплатах принимает региональное правительство.

Для сравнения: в 2007-м, когда программа только появилась, он был равен 250 000 рублям.

**Где получить сертификат на материнский капитал?**

Для этого необходимо обратиться (лично или через доверенное лицо) в территориальный орган Пенсионного фонда России по месту регистрации или фактического проживания или в МФЦ, где принимают такие заявления. Можно это сделать и через интернет в личном кабинете на официальном сайте Пенсионного фонда:

http://www.pfrf.ru

Но перед этим нужно собрать ряд документов. Они подробно расписаны в брошюре Пенсионного фонда:

<http://www.pfrf.ru/files/id/press_center/pr/booklet/2016/Materinski_kapital.pdf>

Или за списком документов можно обратиться непосредственно в отделение ПФ вашего города.

Подать заявление о выдаче сертификата на материнский капитал можно в любое время с момента рождения ребенка – срок не ограничен. Также материнский капитал освобождается от налога на доходы физических лиц.

**Куда вложить материнский капитал**

Еще один вопрос, который особо волнует молодых и будущих мам: куда можно направить средства материнского капитала. Естественно, по первому нашему требованию никто не выдаст нам на руки деньги. Дело в том, что средства материнского капитала можно получить только по безналичному расчету, а его получение регулируется Федеральным законом. Но здесь имеются исключения, но о них чуть позже.

Итак, по закону родители ребенка могут потратить средства материнского капитала:

- во-первых, на улучшение жилищных условий. Сюда входит и приобретение нового жилья, и строительство своего дома, и взнос на ипотеку, и кредит на приобретение жилья;

- во-вторых, на получение образования ребенком, причем любым ребенком в семье – не обязательно тем, который дал право на получение материнского капитала. Можно оплатить высшее образование в будущем, или оплатить детский сад, или даже заплатить за общежитие от образовательной организации;

- в-третьих, средства можно направить на формирование накопительной пенсии для матери. От него впоследствии еще можно будет отказаться, просто направив в Пенсионный фонд РФ заявление об отказе. Но сделать это нужно до дня назначения пенсии;

- в-четвертых, это приобретение товаров и услуг для социальной адаптации и включении в общество детей-инвалидов.

- в пятых, ежемесячное получение пособия на второго ребенка до 3 лет с 2020 года.

Важно, что распоряжаться выделенными средствами можно по нескольким направлениям. Например, часть вложить в первый взнос ипотеки, а оставшуюся часть оставить для оплаты детского сада. Однако при оплате ипотеки нужно, чтобы владелец сертификата был стороной ипотечного договора.

Чаще всего семьи направляют материнский капитал на свое жилье: первый взнос ипотеки или ее погашение. Но нередки и случаи, когда родители оплачивают обучение старшего ребенка. *Так, Елена из Воронежа родила второго ребенка в 2008-м году, первому сыну было 8 лет. Жилье есть, и средства сертификата решили оставить в накопительной части пенсии Елены. В этом году старший сын поступил в московский университет, и семья приняла решение поменять распределение материнского капитала, направив средства на обучение старшего сына в Москве, а также оплату общежития.*

Кстати, ранее обсуждались различные направления, куда можно было бы вложить средства материнского капитала: например, покупка семейного автомобиля, лечение детей, газификация жилья и даже обсуждался вопрос о выдаче капитала наличными. Но все эти предложения так и не были одобрены.

Однако совсем недавно появилась возможность получить часть средств материнского капитала наличными – это единовременная выплата в размере 25 000 рублей. Если Ваша семья ранее воспользовалась средствами материнского капитала, и размер остатка средств меньше 25 000 рублей, то Вы сможете получить единовременную выплату в размере фактического остатка.

**Когда можно распорядиться Материнским капиталом**

Распорядиться материнским капиталом можно через три года со дня рождения или усыновления второго ребенка. Исключением являются ситуации, когда семья решает направить средства материнского капитала на первоначальный взнос или погашение кредитов (ипотеки) на приобретение или строительство жилья, а также на приобретение товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов. В этих случаях можно обратиться в ПФР независимо от возраста ребенка.

*Ольга из Москвы обратилась с полным пакетом документов на получение сертификата. Но ей отказали. Почему? Выяснилось, что она, беженка с Украины, пока не получила российское гражданство, а сертификат оформляется только на граждан Российской Федерации.*

Когда еще могут не выдать сертификат? По закону, при всех подготовленных документах отказывают его в выдаче в основном, если отсутствует российское гражданство у родителя, на которого оформляется сертификат, или у самого ребенка; если указаны недостоверные сведения о дате рождения детей и если средства материнского капитала раньше уже использовались.

Встречаются и жестокие женщины, которые мучают голодом, избивают своих детей. И если в ходе обязательной проверки правоохранительными органами это выясняется, ни о каких выплатах не может быть и речи – будет подниматься вопрос о лишении родительских прав.

Эта основные моменты о материнском капитале, которые часто становятся настоящей проблемой для современных женщин просто в силу недостатка информации.

**Налоговые вычеты на обучение детей**

Следующий вопрос, которым озабочена каждая мама, – лучшее образование для ее детей. Очень объемная и непростая финансовая цель. Однако если к ней подойти с умом – начать готовиться заранее, использовать причитающиеся льготы и субсидии, реализовывать вычеты, то диплом уважаемого вуза, частный детский садик или престижная школа искусств могут стать реальностью.

Как уже говорилось ранее, 466 617 рублей материнского капитал~~а~~ можно использовать на оплату обучения.

А 13 % от суммы, потраченной на оплату образовательных услуг, можно вернуть в качестве налогового вычета.

Информация о налоговых вычетах прописана в статье 219 Налогового кодекса РФ. Скачать его можно на официальном сайте Налоговой:

* [https://www.nalog.ru](https://www.nalog.ru/)
* или по прямой ссылке: http://nalog.garant.ru/fns/nk/

**В каких же случаях можно рассчитывать на налоговый вычет?**

Его можно получить за обучение в детском саду, общеобразовательной частной или государственной школе, на курсах английского языка, в музыкальной или художественной школе, спортивной секции, вузе, в том числе и зарубежном, и даже за курсы в автошколе.

**Как рассчитать**

Обратимся к расчету налогового вычета. Предельная сумма вычета на обучение детей – не более 50 000 рублей на каждого ребенка в общей сумме на обоих родителей. То есть, даже если вы за год обучения в частном детском саду заплатили 70 000 рублей, вычет будет вестись из 50 000 рублей. И получать этот вычет будет либо мама, либо папа, так как декларация по вычету будет оформляться только на одного человека.

Формула расчета любого налогового вычета в год:

Сумма расходов на обучение \* 13 %.

Например, если за год Вы потратили на образование ребенка 90 000 руб., то сумма социального вычета составит:

50 000 руб. \* 13 % = 6 500 рублей в год – сумма налога к возврату.

А если Вы заплатили за обучение спортивной секции двоих детей по 50 000 на каждого, то сумма вычета составит:

100 000 рублей \* 13 % = 13 000 рублей.

При этом важным условием для вычета на обучение ребенка являются: его возраст – до 24 лет, обязательно очная форма обучения, а также наличие лицензии образовательного учреждения.

При определении размера социального налогового вычета можно учесть только расходы, связанные с оплатой самого обучения. *Семья из Курска, отправившая сына учиться в Москву, не может получать вычет с оплаты его общежития, только с оплаты непосредственно обучения мальчика.*

Получать вычеты можно как наличными в отделениях банка, так и через банковскую карту. Для этого необходимо подать налоговую декларацию по НДФЛ за тот год, в котором вы платили за обучение и указать номер счета, на который и будут перечисляться деньги.

Социальные налоговые вычеты предоставляются по окончании календарного года при подаче налоговой декларации в налоговую и представлении документов, подтверждающих Ваши расходы. К таким документам относятся договор на обучение и другие платежные документы, например, чек ККМ, приходно-кассовый ордер, платежное поручение и другие. В налоговую сдавайте только заверенные копии и сканы документов. Нельзя отдавать оригиналы документов, так как есть вероятность их утери.

Подать декларацию можно онлайн в личном кабинете на сайте Федеральной налоговой службы:

https://lk2.service.nalog.ru/lk

либо же сделать все через доверенное лицо. Тогда Вам не придется стоять в очереди.

**Что нужно знать при подаче декларации на налоговый вычет**

При получении социального вычета определяющим является не время обучения, а дата оплаты. Главное чтобы срок подачи декларации не превышал 3-х лет. То есть, если Ваш ребенок окончил обучение в 2017-м году, то подать декларацию для получения налогового вычета Вы должны не позднее 2020-го года.

Важно помнить, что если Вы оплатили обучение ребенка за счет средств материнского капитала, то социальные налоговые выплаты Вы получить не сможете.

Важным условием социального налогового вычета на обучение является договор с образовательным учреждением. Поэтому так важно наличие лицензии у вуза, ссуза, школы и т.п., ведь по договору легко проверить ее наличие, а без нее Вам не будут платить вычет.

*Например, в московской области открылись курсы ментальной арифметики – новое модное течение в образовании и развитии ребенка. Мама двух малышей заплатила за каждого по 8 тысяч рублей. В конце года она хотела получить налоговый вычет с оплаты занятий, так как договор с курсами был подписан. Но вычеты не пришли, так как курсы оказались оформленными на индивидуального предпринимателя и образовательной лицензии не имели.*

Можно оформить договор о вычетах на ребенка и сделать оплату от его имени. Это будет удобно для родителей, отправивших детей учиться в другой город. Но для этого маме или папе обязательно нужно будет сделать доверенность или договор поручения, что вы доверяете своему ребенку оплачивать обучение. Родители будут в таком случае уполномоченными представителями ребенка-налогоплательщика.

Конечно, размер вычетов не всегда такой, как нам хотелось бы. Но лучше пользоваться возможностью вернуть часть потраченной суммы. Ведь в жизни может всякое случиться, а, как говорится в русской пословице, вовремя копейка дороже рубля.

**Заключение:**

Государство дает нам возможность получать дополнительное средства для наших детей как в обычное время, так и в нелегкие для финансов времена декрета, и не стоит эту возможность упускать. В этом модуле мы узнали, какие существуют льготы и выплаты для матерей и как их получить.